

系統用蓄電池導入事業可能性調査業務委託企画提案競技審査票

大項目	中項目	内容	評価点	係数	配点
1 事業の目的					
		業務の目的や背景を正しく理解しているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
2 委託業務の内容					
	蓄電池の市場調査				
		市場調査の方法が適確か、また適切な導入費用等の提案が見込まれるか。	1・2・3・4・5	2.0	10
	蓄電事業の実施に関する課題とリスクの整理				
		事業に係る課題やリスクの抽出・分析方法が適確か、また適切な解決策の提示が見込まれるか。	1・2・3・4・5	2.0	10
	事業環境に関する将来展望とシナリオの検討				
		各市場の運用方法や制度の動向、影響要因等の分析方法が適確か、また適切な事業環境の将来展望とシナリオの提案が見込まれるか。	1・2・3・4・5	2.0	10
	経済性評価				
		事業モデルの網羅的な設定が適確か、また適切な経済性評価が見込まれるか。加えて、経済性の向上につながる有効な提案が見込まれるか。	1・2・3・4・5	3.0	15
3 委託業務の実施計画					
		実施スケジュールが具体的かつ妥当なものか。	1・2・3・4・5	1.0	5
4 委託業務の実施体制					
		人員配置や役割分担など適切な実施体制が見込まれるか。	1・2・3・4・5	1.0	5
5 業務遂行能力					
	組織の遂行能力				
		類似業務を実施した実績を有しているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
		本業務に関する高度な専門知識を有しているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
	従事予定技術者の遂行能力				
		類似業務を実施した実績を有しているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
		本業務に関する高度な専門知識を有しているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
6 経費の妥当性					
		本業務を実施するために必要な経費が見積もられており、妥当性ある根拠が示されているか。	1・2・3・4・5	1.0	5
7 その他					
		仕様書で定めた内容以上の有益な提案があるか。	1・2・3・4・5	1.0	5
8 賃金水準の向上					
	役員及び従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額又は役員を除く従業員の給与等受給者一人当たりの平均給与額の対前年増加率				
		1.50%以上	3		5
		2.00%以上	4		
		3.00%以上	5		
		「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表	0.5		
9 女性活躍の推進					
	一般事業主行動計画の策定・届出(従業員数100人以下の企業)				
		女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	0.25		0.5
		次世代育成支援対策推進法	0.25		
	えるぼしチャレンジ企業認定		1		3
	法令に基づく認定				
		女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(えるぼし認定)	1.5		
		女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(ブラチナえるぼし認定)	2		
		次世代育成支援対策推進法(くるみん認定)	1.5		
		次世代育成支援対策推進法(ブラチナくるみん認定)	2		
		青少年の雇用の促進等に関する法律	0.5		0.5
	秋田県知事の表彰				
		女性活躍・両立支援企業表彰	0.5		1
		女性の活躍推進企業表彰	0.5		
		子ども・子育て支援知事表彰	0.5		
		男女共同参画社会づくり表彰	0.5		
合計					100